

# De beste burgemeester voor de gemeente Noordwijk

Profielchets





## Inhoudsopgave

1. Inleiding	pagina 4
2. Profiel van de gemeente Noordwijk	pagina 7
3. Rollen van de burgemeester	pagina 11
4. Leiderschap en competenties	pagina 12
5. Voorwaarden	pagina 13
6. Procedure	pagina 13



Daar waar in dit profiel de burgemeester wordt aangeduid als 'hij', kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen.



# 1. Inleiding

## De gemeente Noordwijk zoekt een burgemeester!

Met het ontstaan van de huidige gemeente Noordwijk per 1 januari 2019 is een vacature voor een kroonbenoemde burgemeester ontstaan. De functie wordt nu waargenomen. Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Noordwijk is door de gemeenteraad een profielschets opgesteld.

De profielschets gaat allereerst in op het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente Noordwijk. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven en de gevraagde leiderschapsstijl en competenties. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners, zoals de Veiligheidsregio, is gevraagd input te leveren

voor het profiel. De input is verwerkt in de tekst van de profielschets. Ook aan de inwoners en ondernemers is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is een consultatie uitgezet, waarop in totaal 721 reacties binnenkwamen. Een samenvatting van deze consultatie treft u hiernaast aan.

Een volledig verslag van deze consultatie vindt u op [www.noordwijk.nl/nieuweburgemeester](http://www.noordwijk.nl/nieuweburgemeester).



## Samenvatting resultaten consultatie

De geënquêteerden gaven via een digitale enquête aan wat zij belangrijk vinden. In totaal hebben 721 respondenten hun mening gegeven.

Uit de enquête blijkt dat de inwoners vooral belangrijk vinden dat de burgemeester zich richt op:

1. Alle inwoners (568 keer genoemd).
2. Goed en integer bestuur (403 keer genoemd).
3. Openbare orde en veiligheid (293 keer genoemd).
4. Alle dorpskernen (242 keer genoemd).
5. Economie en bedrijfsleven (149 keer genoemd).
6. Initiatieven vanuit de samenleving (149 keer genoemd).

Als belangrijkste eigenschap van de burgemeester of stijl van besturen, werden de volgende omschrijvingen het meest genoemd:

1. Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar (452 keer genoemd).
2. Verbindend (363 keer genoemd).
3. Iemand die boven de partijen staat (312 keer genoemd).
4. Daadkrachtig en standvastig (260 keer genoemd).
5. Integer (235 keer genoemd).
6. Samenwerkend (176 keer genoemd).

Van de respondenten zijn er 675 inwoner van de gemeente Noordwijk en 77 ondernemer in de gemeente Noordwijk. Qua leeftijdscategorieën ontvingen wij 56 reacties uit de leeftijdsgroep tot 24 jaar, 110 reacties uit de leeftijdsgroep 25-49, 407 reacties uit de leeftijdsgroep 50-64 en ten slotte 152 reacties uit de leeftijdsgroep 65 jaar en ouder.

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken: 'De beste burgemeester voor Noordwijk ....' De reacties op deze vraag kunt u vinden op [www.noordwijk.nl/gemeenteraad](http://www.noordwijk.nl/gemeenteraad). Een volledig verslag van deze consultatie vindt u op [www.noordwijk.nl/nieuweburgemeester](http://www.noordwijk.nl/nieuweburgemeester).





## 2. Profiel van Gemeente Noordwijk

### De gemeente Noordwijk

De gemeente Noordwijk is per 1 januari 2019 ontstaan door fusie van de voormalige gemeenten Noordwijk en Noordwijkerhout. Een nieuwe, sterke, moderne, proactieve en dienstbare gemeente met bijna 43.000 inwoners. Het is hier uniek en plezierig wonen, werken en recreëren. In de luwte van de randstad, bloeiend in de lente en bruisend in de zomer. Vier krachtige, unieke dorpskernen met buitengewone landelijke kwaliteiten, zoals het strand, de bollenvelden en de duinen.

De gemeente Noordwijk heeft internationale aantrekkingskracht, met bijvoorbeeld de bollensector, ESA/ESTEC, het strand en de congrescentra. De gemeenschap kenmerkt zich door vitaliteit, gastvrijheid en betrokkenheid - ook bij inwoners onder elkaar - en een actief verenigingsleven.

Er wonen veel ondernemende inwoners, terwijl er ook inwoners zijn die hulp kunnen gebruiken. Verschillen om rekening mee te houden.

Een aanleiding van de fusie was om inwoners beter te bedienen vanuit een sterke, minder kwetsbare en kwalitatief betere lokale overheidsorganisatie. Door krachtenbundeling kan tevens een sterke positie in bestuurlijke, maatschappelijke en economische netwerken - ook in de regio - worden ingenomen om het belang van de inwoners daarin beter te dienen.

De kernwaarden van de nieuwe gemeente zijn: betrouwbaar, wendbaar, veerkrachtig en verbindend.







## Bestuur

### De bestuurscultuur

De bestuurscultuur in Noordwijk is in transitie. In de samenwerking met de lokale gemeenschappen komt het accent meer op netwerken en participeren en minder op klassieke overheidsrollen te liggen.

Veel facetten zijn hierbij aangepakt, zoals het nieuwe werken, een nieuwe werkwijze van de gemeenteraad en de professionalisering van de organisatie. Het bestuur zoekt nadrukkelijk de verschillende dorpskernen op en de inbreng van de inwoners.

### De raad

De gemeenteraad van gemeente Noordwijk telt 27 raadsleden. De raad bestaat uit 8 fracties.

#### De 27 zetels zijn als volgt verdeeld:

NZLokaal	: 5 zetels
VVD	: 5 zetels
CDA	: 5 zetels
Lijst Salman Noordwijk	: 4 zetels
PUUR	: 4 zetels
GroenLinks	: 2 zetels
D66	: 1 zetel
PvdA	: 1 zetel

### Het college

Het college van burgemeester en wethouders bestaat in de gemeente Noordwijk naast de burgemeester uit vier wethouders. De coalitie wordt gevormd door NZLokaal, VVD, CDA en Lijst Salman Noordwijk. Elke partij is door een wethouder in het college vertegenwoordigd.

#### De coalitie streeft naar:

- Hoogwaardig en veelzijdig woon-, werk- en leefgebied.
- Energieke, gastvrije en betrokken samenleving.
- Het zijn van een sterke partner in de regio.
- Moderne, proactieve en dienstbare organisatie.

De gezamenlijke ambitie is vastgelegd in het coalitieakkoord 2019-2022 'Betrokken, helder en daadkrachtig'.

#### De waarnemend burgemeester heeft de portefeuilles:

Algemene bestuurlijke aangelegenheden, Bestuursfilosofie en algemene beleidscoördinatie, Openbare Orde en Rampenbestrijding, Politie, Brandweer, Veiligheidsregio, Geneeskundige hulp bij Ongevallen en Rampen, Handhaving Openbare Orde, Juridische Zaken, Vergunningen, Kabinetszaken, Representatie, Internationale betrekkingen/stedenband Hirado en Integriteit.

## Samenwerkingsverbanden

Onze gemeente werkt op een aantal beleidsterreinen nauw samen met haar partners in de regio. Om de ambities van de gemeente Noordwijk te realiseren spelen formele en informele overleggen op ambtelijk en bestuurlijk niveau een belangrijke rol.

Noordwijk is een krachtige partner, onder meer in de volgende samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke regelingen: Holland Rijnland, Economic Board Duin- en Bollenstreek (EDBB), KIMO Nederland en België, de Veiligheidsregio Hollands Midden, de Intergemeentelijke Sociale Dienst (ISD) en werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek (KDB).



## Uitdagingen

### De gemeente Noordwijk kent een aantal maatschappelijke en bestuurlijke opgaven.

#### Maatschappelijke opgaven:

- Het zodanig doorontwikkelen van de gemeente, dat er één gemeente ontstaat, waarbij de kernen elk hun eigen identiteit behouden.
- Aantrekkelijk zijn voor jong en oud en het bevorderen van een evenwichtige bevolkingsopbouw.
- De transitie in het sociaal domein.
- Invulling van schaarse ruimte, woningbouw, economie, energietransitie, toerisme & recreatie en natuur.
- Het de komende jaren verder invullen van de Omgevingsvisie met evenwicht tussen onder meer bebouwing, natuur, ondernemerschap (agrarisch), arbeidsmigranten en toerisme.
- Revitaliseren van de winkelgebieden in de kernen.
- Het verder uitbouwen van de unieke positie van Noordwijk op het gebied van ruimtevaart.

#### Bestuurlijke opgave:

- Het doorontwikkelen van de gemeente Noordwijk zodat '1 + 1 = 3' wordt.
- Het verbinden van de kernen en het bevorderen van het 'wij-gevoel'.
- Het borgen van de integriteit van raad en college.
- Het professionaliseren van de organisatie.







## 3. Rollen van de burgemeester

### 1. Boegbeeld binnen de gemeente Noordwijk

Als burgemeester van Noordwijk bent u hét boegbeeld binnen de gemeente: u staat tussen de inwoners en bent zichtbaar betrokken bij de activiteiten en het verenigingsleven in onze gemeente. U benadert en bejegt een ieder gelijkwaardig en u komt afspraken na. U heeft en toont begrip voor de identiteit van alle kernen binnen de gemeente en u houdt rekening met de cultuur per dorpskern. De inwoners, zowel jong als oud, zien u als hún burgemeester. U kunt schakelen tussen en communiceren met alle lagen van de bevolking en met ondernemers.

### 2. Boegbeeld buiten de gemeente Noordwijk

Ook richting externe partijen en buiten onze gemeente bent u hét gezicht van Noordwijk. U vult uw rol als gastheer met verve in en u slaagt er in partijen aan Noordwijk te binden. Als ambassadeur van onze gemeente weet u de belangen van Noordwijk realistisch, overtuigend en onderhandelingsvaardig te agenderen en te behartigen. In een regionaal, provinciaal, (inter) nationaal krachtenveld staat u met beide benen op de grond en bent u niet snel te imponeren. U geeft invulling aan de voortrekkersrol die Noordwijk wil vervullen in de regionale samenwerking. U voelt zich thuis in een internationaal gezelschap en weet u soepel te bewegen in andere culturen. U spreekt uw talen en beheerst het Engels in woord en geschrift.

### 3. Voorzitter raad

Directheid en een onmiskenbare scherpte kenmerken de raad van Noordwijk. Als voorzitter van de raad stelt u zich neutraal op naar de raad en naar het college. Tijdens de vergaderingen heeft u zowel oog voor het proces als voor de inhoud. U bewaakt de relevantie, de omgangsvormen en de evenwichtigheid van de beraadslaging. U leidt de vergaderingen op natuurlijke wijze, met flair en met gepaste humor.

### 4. Voorzitter college

Als voorzitter van het college maakt u dilemma's bespreekbaar. U herkent wanneer verschillende belangen om een integrale afweging vragen en weet

hierin de discussie te leiden. U doorziet de complexiteit van thema's en dossiers en u staat boven de inhoud. U luistert, reflecteert en weet de pijnpunten te signaleren, te benoemen en deze bespreekbaar te maken. Ook als voorzitter van het college heeft u oog voor het bewaren van de rolvastheid en het borgen van de nieuwe bestuurscultuur. U bent een teamspeler en u heeft oog voor de verschillende persoonlijkheden en ontwikkelpunten in het college en u weet de synergie van het team te versterken. U bent open, integer en transparant en u neemt zo nodig positie in als het respect maar van een kant komt. U kunt met rechte rug opereren in een sterk krachtenveld.

### 5. Portefeuillehouder wettelijke taken:

#### Openbare orde en Veiligheid & Integriteit

Openbare Orde en Veiligheid zijn belangrijke thema's voor de gemeente Noordwijk als kust- en internationale congresgemeente met grote evenementen. Deze dienen op een goed niveau uw aandacht te krijgen. Anticiperen op en het voorkomen van sociale onrust en criminaliteit maken daar deel van uit.

#### Integriteit

Onze burgemeester bewaakt de integriteit. U bent u bewust van, en alert op, connecties en verbanden tussen de boven- en de onderwereld. Wij zien voor u als burgemeester een actieve rol bij de bewustwording en het weerbaar maken van de politiek en de ambtelijke organisatie tegen ondermijnende activiteiten. De raad heeft besloten tot het instellen van een externe Integriteitscommissie, die onder meer advies kan uitbrengen over de gedragscode, vermeende integriteitsschendingen en de vertaling naar eventuele maatregelen.

### 6. Verbindende schakel

Als burgemeester kunt u moeiteloos schakelen tussen de verschillende bestuurlijke en ambtelijke gremia van de gemeente. U heeft oog voor gezonde verhoudingen, tussen organisatie en bestuur, in de driehoek, tussen raad en college. U bent vertrouwd met het werken in een duale omgeving en u weet de rollen goed gescheiden te houden. U bent voor ieder benaderbaar en u weet waar nodig te verbinden.



## 4. Leiderschap en competenties

### Bestuursstijl

De kernwaarden van onze gemeente zijn: betrouwbaar, wendbaar, veerkrachtig en verbindend. Onze burgemeester verpersoonlijkt deze kernwaarden en straalt deze uit in zijn optreden.

Ook de werkwijze van onze gemeente wordt door onze burgemeester uitgedragen en toegepast:

- Opgavegericht: kijk naar wat nodig is, in plaats van 'wie gaat daar over?'
- Overheidsparticipatie: initiatief is meer aan de samenleving, de overheid faciliteert, of laat waar mogelijk los.
- Vernieuwend.

Onze burgemeester geeft en wekt vertrouwen.

Uw bestuursstijl is verbindend, open en constructief, met een positieve insteek. U geeft blijk van durf en daadkracht. U heeft reflecterend vermogen en beseft dat verandering gepaard gaat met vallen en opstaan.

### Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Noordwijk:

- Integer
- Herkenbaar
- Onafhankelijk
- Verbindend
- Stressbestendig

### Vaardigheden

Bij het profiel van de burgemeester van Gemeente Noordwijk behoren de volgende vaardigheden:

- Analytisch en strategisch
- Coachend
- Relativeringsvermogen, humor
- Onderhandelingsvaardig
- Bestuurlijk sensitief
- Daadkrachtig en standvastig.



## 5. Voorwaarden

### Vernieuwing

De gemeente Noordwijk bevindt zich in een proces van vernieuwing. Ten aanzien van het samenbrengen van de gemeenschap, vernieuwing van de werkwijze, recente nieuwe instroom en bestuursstijl, brengt de burgemeester relevante politiek-bestuurlijke ervaring mee.

### Zes jaar

U wilt zich voor minimaal zes jaar aan de gemeente committeren. U heeft de ambitie Noordwijk én uzelf als persoon verder te laten groeien.

### Vestigen in de gemeente

Voldoen aan de wettelijke eis om u binnen een jaar in de gemeente te vestigen is voor u vanzelfsprekend. De gemeente Noordwijk heeft geen ambtswoning beschikbaar.

### 24/7

Het ambt van burgemeester in Noordwijk is meer dan een voltijdse baan. U bent 24/7 onze burgemeester. Het daarnaast hebben van nevenfuncties en -activiteiten dient verenigbaar te zijn met de belangen van Noordwijk en worden vooraf besproken met de raad.



## 6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van 10 juli 2019. Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.



Voorstraat 42  
2201 HW Noordwijk

Postbus 298  
2200 AG Noordwijk

T (071) 36 60 264  
F (071) 36 20 021

[gemeente@noordwijk.nl](mailto:gemeente@noordwijk.nl)  
[www.noordwijk.nl](http://www.noordwijk.nl)